

COMUNE DI COLOSIMI

PROVINCIA DI COSENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 33 Seduta del	28.05.2013	Oggetto: Determinazione dotazione organica .
------------------------------	-------------------	-----------------------------------------------------

L'anno duemilatredici il giorno ventotto del mese di maggio alle ore 13,30 nella sala delle adunanze di Giunta del Comune suddetto, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

COMPONENTI	Presenti	Assenti
RAFFAELE RIZZUTO	X	
MANOLO TALARICO		X
BENEDETTO LEO	X	
FRANCESCO VARANO	X	
ANGELO COLOSIMO	X	

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza Il Geom . Raffaele RIZZUTO in qualità di Sindaco;
Partecipa alla riunione il segretario comunale Dott.ssa Cristina **Gimondo**.

Su proposta del responsabile del segretario comunale

Oggetto: . Rideterminazione della dotazione organica.

Visto l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" a mente del quale: "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.";

Preso atto che, ai sensi del comma 2 dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000, è attribuita alla Giunta Comunale la competenza in merito all'adozione del presente provvedimento, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di cui all'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 e lo Statuto Comunale;

Visto, ancora, il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare:

- l'art. 1, comma 1, il quale prevede che l'organizzazione degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza delle amministrazioni anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, razionalizzare il costo del lavoro, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- l'art. 2, comma 1, il quale espressamente prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuino gli uffici di maggiore rilevanza e determinino le dotazioni organiche complessive;
- l'art. 6, a mente del quale: "1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerari età di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. ...omissis ... 3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, ...omissis... 4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. ... omissis.... 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.”;

Visto il Decreto Legislativo 27/10/2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009,n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni “;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 36 del 05.06.2012 , esecutiva ai sensi di legge, di rideterminazione della dotazione organica dell'ente come da prospetto che segue :

AREA AMMINISTRATIVA				
PROFILO	CATEGORIA	POSTI IN DOTAZIONE	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	2	2	//
ISTRUTTORE VIGILANZA	C	1	//	1
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	1	//

AREA TECNICA				
ISTRUTTORE	C	1	1	//
COLLABORATORE TECNICO	B3	1	//	1
ESECUTORE TECNICO	B1	1	1	//
OPERATORE	A	5	5	//
AREA CONTABILE				
ISTRUTTORE CONTABILE	C	1	1	//
ESECUTORE CONTABILE	B	1	1	//
TOTALI		14	12	2

Constatato

che dopo l'adozione di tale ultima dotazione organica sono stati collocati a riposo per pensionamento una unità di cat. C dell'area amministrativa ed una unità di CAT A dell'area tecnica, più precisamente Colosimo Maria Cristina dell'area amministrativa e Maletta Elio Francesco dell'area Tecnica;

che una unità di personale derivante dal bacino degli LSU stabilizzati che era rimasta in posizione soprannumerari nel 2012 è stata assorbita nel posto resosi vacante dopo il pensionamento del dipendente Maletta Elio Francesco, così come risulta dalla delibera di Giunta Comunale N° 37 del 5.6.2012;

Dato atto che il Comune di Colosimi ha attivato, con delibera consiliare N° 30 del 05.04.2013, la procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243 bis del TUEL, così come modificato ed integrato dalla legge di conversione N° 213/2012;

che Piano di riequilibrio, prevede - tra l'altro - l'accesso la fondo di rotazione di cui all'art. 243 ter del TUEL, così come modificato ed integrato dalla legge di conversione N° 213/2012, nonché il ricorso all'accensione di un mutuo per copertura debiti fuori bilancio in deroga alle disposizioni generali recati nella specifica materia dall'art. 204 TUEL;

Considerato che per accedere all'anzidetto Fondo di rotazione si rende necessario procedere alla rideterminazione della dotazione organica al fine di dotare l'amministrazione comunale di una struttura più funzionale, efficiente e dinamica tanto da consentire un risparmio di risorse economiche e un miglior utilizzo di quelle umane allo stato esistenti;

Ritenuto necessario procedere alla modifica della dotazione organica per adeguarla alle necessità dell'Ente, alla luce delle attribuzioni dei Comuni e degli obiettivi contenuti nel programma politico-amministrativo, nonché del progetto di riduzione delle spese, eliminando i posti delle unità collocate in pensione e il posto di Vigile Urbano non coperto;

Viste le declaratorie contrattuali relative al contenuto professionale delle varie categorie e profili professionali di cui all'allegato A del CCNL Regioni-Enti Locali del 31/3/1999;

Dato atto che

ai fini del Piano di Riequilibrio finanziario è stato, altresì, redatto il Programma dei pensionamenti, tenuto conto dell'età anagrafica e del servizio maturato, che fra prevede il pensionamento di 4 unità lavorative, nell'arco del decennio di durata del piano di risanamento, per come da allegato "B";

che le eventuali riassunzioni saranno valutate nell'ambito delle necessità dopo l'attuazione completa dell'associazione delle funzioni fondamentali e tenuto conto della normativa vigente in materia di assunzioni per gli enti soggetti al Patto di stabilità;

Dato atto che in merito al presente provvedimento saranno informate le organizzazioni sindacali rappresentative ;

Accertato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D. lgs.n. 267/2000, è stato richiesto, in merito al presente provvedimento, il parere del responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica nonché il parere contabile del Responsabile del Servizio Finanziario;

Considerato che detti pareri sono favorevoli, per cui, per quanto attiene la normativa citata, il presente provvedimento contiene ogni elemento essenziale del procedimento richiesto dalle vigenti disposizioni in materia;

VISTO si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

PROPONE DI DELIBERARE

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. **Procedere**, per le motivazioni e sulla base del sistema normativo in premessa riferiti, che in questa sede sono da intendersi integralmente richiamati e trasfusi, ed in armonia con le esigenze organizzative e gestionali fondamentali dell'Ente, alla rideterminazione della dotazione organica di questo Comune, anche ai fini e per gli effetti di cui agli artt. 243 bis e seguenti dell'attuale lettera del TUEL.
3. **Approvare**, conseguentemente, l'allegato prospetto contrassegnato con la lettera "A" relativo alla nuova dotazione organica di questo Comune.
4. **Dare atto** che la dotazione organica è distinta in n. 3 (tre) Aree :Amministrativa, Finanziaria e Tecnica- Manutentiva ed è composta da n. 13 posti in organico di cui n. 11 regolarmente coperti e n. 3 vacanti.
5. **Dare atto** che nessun maggior onere economico grava sul bilancio relativo all'esercizio finanziario 2013, in connessione e dipendenza dell'adozione del presente provvedimento trattandosi di mero adeguamento della dotazione organica d'Ente.

6. **Precisare** che in caso di necessità e con le modalità stabilite dal vigente regolamento degli uffici e servizi i dipendenti comunali potranno essere utilizzati presso una struttura organizzativa (area) differente da quella di assegnazione.

7. Inviare la presente deliberazione Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, unitamente al Piano di riequilibrio pluriennale.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Cristina GIMONDO

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (Art. 49 c. 1 T.U.)

REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

Ufficio Personale

Il Responsabile del Servizio

f.to **Geom. Raffaele RIZZUTO**

REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

Ufficio Ragioneria

Il Responsabile del Servizio Finanziario

f.to **Rag. Angelo Palermo**

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime e favorevole espressa nei modi e forme di legge

DELIBERA

per tutto quanto in premessa,

APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa per come in essa riportata;

ALLEGATO "A" NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

AREA AMMINISTRATIVA				
PROFILO	CATEGORIA	POSTI IN DOTAZIONE	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	2	1	1
ISTRUTTORE VIGILANZA	C	1	//	1
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	1	//
AREA TECNICA				
ISTRUTTORE	C	1	1	//
ESECUTORE TECNICO	B1	1	1	//
OPERATORE	A	5	5	//
AREA CONTABILE				
ISTRUTTORE CONTABILE	C	1	1	//
ESECUTORE CONTABILE	B	1	1	//
TOTALI		13	11	2

ALLEGATO "B" PIANO PENSIONAMENTO

DIPENDENTI	ANNO DI PENSIONAMENTO
Maletta Giuseppe	31/12/2014
Tucci Pasquale	31/12/2019
Aiello Liliana	31/12/2021
Scarpino Serafino	31/12/2015

